

ACTA

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

**CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE ABOGADO/A AUXILIAR
DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE COYHAIQUE, REGIÓN DE AYSÉN, DE LA
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBIO.**

RESOLUCIÓN EXENTA 634/2025

DICIEMBRE - 2025

ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa el resultado de la primera etapa del Concurso Interno para proveer el cargo de Abogado/a Auxiliar del Consultorio Jurídico de Coyhaique.

DESARROLLO DEL PROCESO

Con fecha 02 de diciembre de 2025, se reúne la comisión señalada en las bases de este proceso para realizar el análisis de la evaluación formal y curricular.

La comisión fue compuesta por:

- En representación del Director de Acceso a la Justicia, Verónica Sepúlveda Sánchez
- Directora Regional de Aysén, María Francisca Vilches Galvez.
- Abogado Jefe del Consultorio Jurídico de Coyhaique (S), Milton Navarro Oliveros.

EVALUACIÓN FORMAL

Antecedentes para la postulación (Obligatorios) para Revisión Formal

Los postulantes al empleo deberán presentar de manera obligatoria los siguientes antecedentes:

- a) Certificado título técnico de Técnico jurídico vigente al momento de la postulación otorgado por una entidad educacional reconocida por el Estado de Chile.
- b) Certificado de antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contado hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.
- c) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores, de maltrato relevante y, de condena por delitos sexuales extendido por el servicio de registro civil e identificación, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contado hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.
- d) Acreditación de modalidad contractual respecto de los ex funcionarios que hayan trabajado un periodo mínimo de 12 meses en un lapso de 24 meses, lo que deberá acreditarse por el/la postulante mediante certificados válidos emitidos por la CAJ Biobío. En caso de los postulantes internos con relación laboral vigente con la CAJ Biobío, ésta se acreditará mediante certificado de antigüedad proporcionado de manera interna por la Dirección de Recursos Humanos.
- e) Cédula de identidad vigente.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisión Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentación solicitada, según lo indican las bases la postulación será desestimada.

Resultados de la etapa formal:

Recibido los antecedentes de los candidatos a este proceso, se tiene el siguiente resultado:

EVALUACIÓN FORMAL ASISTENTE DEFENSOR LABORAL							
Nº	RUT	Cédula	Certificado de título	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidades <30 días	Modalidad contractual válida	Cumple
1	1946098X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	1676133X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	1684969X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO

De la tabla anterior, se desprende que hubo tres postulantes interesados/as en este Concurso Interno. De ellos/as dos cumplen con los requisitos mínimos obligatorios de la evaluación formal de antecedentes, por lo que pasa a realizarse un análisis y revisión formal de los antecedentes presentados en su postulación. El/la postulante que no cumple requisitos formales, no es personal de planta y a la fecha lleva 11 meses en funciones en los últimos 24 meses.

EVALUACIÓN CURRICULAR:

Acto seguido, se procede por la Comisión señalada a analizar los antecedentes curriculares de las personas que cumplieron con los requisitos de la etapa de evaluación formal de este proceso de concurso interno, conforme a los requisitos y pauta de evaluación curricular indicada en las bases:

FACTOR	SUBFACTOR	FORMA DE EVALUACIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO FACTOR
Estudios y Cursos de Formación en Derecho civil, familia, procesal, policía local, u otro pertinente al cargo	Estudios de Especialización	Magister	20	45
		Postítulo o Diplomado relacionado con el cargo de más de 120 horas.	15	
	Capacitación y perfeccionamiento realizado	Poseer 50 ó más horas de capacitación durante los últimos 5 años relacionada con el cargo	10	
		Poseer entre 21 a 49 horas de capacitación durante los últimos 5 años relacionada con el cargo	05	
		Poseer mínimo de 20 horas de capacitación durante los últimos 5 años relacionada con el cargo	5	
Experiencia Laboral	Experiencia Laboral específica como abogado litigante.	Experiencia laboral de 4 o más años.	30	55
		Experiencia laboral de 4 o más años en la CAJ Biobío.	25	
		Experiencia laboral entre 3 años y 3 años 11 meses.	20	
		Experiencia laboral entre 3 años y 3 años 11 meses en la CAJ Biobío.	15	
		Experiencia de 2 años a 2 años 11 meses	10	
		Experiencia de 2 años a 2 años 11 meses en funciones en la CAJ Biobío	05	
Puntaje Máximo				100
Puntaje Mínimo				50

El resultado de la esta evaluación curricular es el siguiente:

		Especialización		Capacitación			Experiencia laboral esp			Exp laboral en CAJ			Puntaje		
		Magister	1 Diplomado/Postítulo de 120 horas (15)	>50 horas (10)	21 a 49 horas (05)	20 horas (5)	>4 años (30)	3 y menos de 4 (20)	2 año y menos de 3 (10)	>4 años (25)	3 y menos de 4 (15)	2 año y menos de 3 (5)	>50 MAX 100	% logro (50%)	Avanza
1	1946098X-X	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	NO
2	1676133X-X	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	NO

De la evaluación curricular se obtienen las siguientes observaciones:

- Por lo antes expuesto, ninguno de los/as postulantes cumplen con el puntaje mínimo exigido en las presentes bases.
- Ambos/as postulantes obtienen puntaje en el ítem capacitación; sin embargo, califican con cero puntos en los ítems de especialización y experiencia laboral.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR:

Postulante	Evaluación Formal	Evaluación Curricular	Supera Etapa
1684969X-X	No cumple	No avanzó	NO
1946098X-X	Cumple	10%	NO
1676133X-X	Cumple	10%	NO

CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

Como consecuencia de la evaluación formal y curricular, no existen postulantes que avancen a las etapas siguientes del presente Concurso Interno, razón por la cual no resulta posible continuar con el desarrollo del proceso concursal.

En virtud de lo anterior, se elevarán los antecedentes al Director General de la Corporación de Asistencia Judicial Biobío, a fin de que proceda a declarar desierto el presente concurso interno y se resuelva la realización de un llamado a concurso público para proveer la vacante respectiva.

Para constancia, firman:

 Verónica Sepúlveda Sánchez En representación del Director de Acceso a la Justicia.	 Miriam Figueroa Parra Psicóloga RUT: 17.278.282 - 5... Miriam Figueroa Parra En representación de la Directora de Recursos Humanos.
 Milton Navarro Oliveros Abogado Jefe (S) del Consultorio Jurídico de Coyhaique	  María Francisca Vilches Galvez Directora Regional de Aysén.

Concepción, 02 de diciembre de 2025.